

جنسیت و انکشاف

برابری جنسیتی یکی از عوامل محرک تغییر در راستای دستیابی به رشد فراگیر و انکشاف پایدار می باشد

چالش

اگرچه اقتصاد آسیا و اقیانوسیه به سرعت رشد نموده است، بحران مالی این سیستم های اقتصادی را در معرض محدودیت های گسترده قرار داده است و چالش های برای پیشرفت در زمینه طول عمر، دستاوردهای تحصیلی و مشارکت نیروی کار بوجود آورده است و از این رو ضرورت به مداخلات مشخص پالیسی و اقدامات محافظتی اجتماعی برای آنها وجود دارد. علیرغم خروج نسبی از بحران، اشتراک زنان در مشاغل نیاز به توجه زیاد دارد و غالباً مشاغل دارای اطمینان کمتر به آنها محول می گردد.

استراتژی

چارچوب استراتژیک درازمدت بانک انکشاف آسیایی برای ۲۰۰۸ الی ۲۰۲۰ (استراتژی ۲۰۲۰) از آندسته پروگرام ها و پالیسی های که سبب ارتقای برابری جنسیتی می شوند، حمایت می نماید.

پاسخ

بانک انکشاف آسیایی از طریق عملیات های خویش، برابری جنسیتی را ارتقاء می بخشد. حداقل ۴۰ فیصد از تمامی پروژه موفق سرمایه گذاری دارای مولفه های جهت دهی جنسیتی الی سال ۲۰۱۲ می باشند.

”برابری برای زنان چیزی فراتر از یک امر اخلاقی است. جامعه ای در پروسه انکشاف که برای دختران و زنان سهمی قائل نی شود، هیچ گاه نمی تواند به طور کامل توانایی ها و ظرفیت های خود را فعلیت ببخشد.“

- راجات ننگ، مدیر عمومی

استراتژی سال ۲۰۲۰
بانک انکشاف آسیایی
نیازمندی های آسیا و
اقیانوسیه را برآورده می
سازد

مسیر استراتژیک

- رشد اقتصادی فراگیر
- رشد پایدار محیط زیستی
- یکپارچگی منطقه ای

عوامل تغییر

- سکتور خصوصی
- حکومتداری خوب
- برابری جنسیتی
- راه حل های دانش-محور
- همکاری ها و شراکت ها

منبع برای مطالعه بیشتر:
www.adb.org/strategy2020/

رشد اقتصادی سریع در آسیا و اقیانوسیه به شکل واضح تعداد افرادی را که در فقر شدید زندگی می کردند، کاهش داده است. با این همه، خالیگاه جنسیتی در ابعاد طول عمر، دستاورد تحصیلی و مشارکت در نیروی کار، هنوز هم وجود دارد. بحران مالی جهان سبب بروز مشکلاتی در زمینه عدالت جنسیتی و توانمندسازی زنان در منطقه گردیده است.

در حالی که پیشرفت قابل توجه در زمینه دستیابی به اهداف انکشاف هزارساله ملل متحد در ساحه برابری جنسیتی در تحصیلات صورت گرفته است، اما پیشرفت در راستای سایر اهداف ناچیز بوده است.

در راستای اهداف مربوط به مشاغل قابل پرداخت و غیرزراعتی زنان و مشارکت سیاسی هنوز پیشرفت صورت نگرفته است. در آسیا، زنان تنها ۱۸ فیصد و در اقیانوسیه ۱۵ فیصد پست های قوه مقننه را احراز نموده اند.

تبعیض جنسیتی همچنان تهدیدی برای زندگی انسان ها به حساب می آید، طوریکه ۱۰۰ میلیون نفر از زنان در آسیا به علت تبعیض در تداوی و تغذیه و بی توجهی یا انتخاب جنس قبل از تولد نمی توانند در جامعه حضور داشته باشند.

در اکثر مناطق جهان، زنان ۲۰ فیصد اراضی زراعتی را اداره می کنند اما در آسیا و اقیانوسیه این میزان ۷ فیصد می باشد، در حالیکه زراعت بیشتر از نصف مشاغل زنان منطقه را تشکیل می دهد. خشونت جنسیتی هنوز هم در منطقه به شکل فراگیر وجود دارد. زنان به کنترل بیشتر بالای دارایی ها و منابع ضرورت دارند و باید دسترسی برابر به مشاغل قابل پرداخت داشته باشند.

تا زمانی که این مسائل مورد رسیدگی قرار نگیرند، دستیابی به اهداف انکشافی هزارساله مشکل خواهد بود. این امر به ویژه در کشورهای صادر است که بیشترین خسارت را از بحران اقتصادی جهان دیده اند که ضرورت دارند تا مداخلات پالیسی مانند اقدامات موقت خاص و اقدامات محافظت اجتماعی را تسریع بخشند.

اقدامات در راستای عدالت جنسیتی

پالیسی بانک انکشاف آسیایی در مورد جنسیت و انکشاف (۱۹۹۸) و پلان عملی جنسیت و انکشاف (۲۰۱۱-۲۰۱۲) خواهان تطبیق عدالت جنسیتی در تمامی عملیات های این بانک می گردد. استراتژی ۲۰۲۰ عدالت جنسیتی را منحصراً یکی از پنج عامل محرک تغییر مد نظر قرار می دهد.

جهت دهی جنسیتی در زمینه قرضه دهی: پلان های عملی جنسیتی بانک انکشاف آسیایی در قالب پروژه های مشخص، امر نظارت و تطبیق ابعاد جنسیتی پروژه ها را سهولت می بخشد، مشارکت زنان در فعالیت های پروژوی را ارتقا می دهد، و تضمین می کند که منابع به منظور اعطای مزایای مستقیم و عینی به زنان تخصیص دهی می شوند.

در سکتورهایی که رسماً مسئله جهت دهی را مورد توجه قرار داده اند، پیشرفت قابل ملاحظه صورت گرفته است، مانند معارف، حفظ الصحه، آبرسانی و فاضلاب، و زراعت و منابع طبیعی.

نوآوری در زمینه جهت دهی جنسیتی در زیربنا

مصونیت، امنیت و وسعت مالی از جمله ملاحظات مهم در طراحی پروژه های حمل و نقل شهری جنسیت شمول می باشد. ایستگاه های متروی ول لت (Well Lit) و ساحات مجاوز آن؛ واگن های مخصوص زنان؛ سیستم های صدور تیکت برای سفرهای درازمدت و کوتاه مدت و دیزاین فیزیکی حساس به جنسیت، عواملی هستند که سبب ارتقای سطح بهره وری زنان از سیستم های ترانسپورتی عامه می شوند. پروگرام ترانسپورت سریع السیر شهر هو چی مین در ویتنام با در نظر داشت این ابعاد و با هدف ارتقای تحرک فیزیکی مصون زنان، تأمین عواید بهتر و فرصت های شغلی برای زنان، و مدیریت وظایف خانگی و وظایف مربوط به مراقبت از اطفال طراحی شده است. ابعاد گسترده تر که در طراحی پروگرام های ترانسپورتی مدنظر قرار می گیرند عبارتند از: اهداف مربوط به تخصیص ۲۰ فیصد از مشاغل ساختمانی و ۳۰ فیصد از مشاغل در ایستگاه ها برای زنان؛ اختصاص صالون های انتظار برای زنان در سکو ها؛ تخصیص فضاها و دوکان های تجاری برای زنان؛ تخصیص واگن های مخصوص برای زنان همراه با چوکی های اضافی برای اطفال و حفظ فضا برای خرید؛ تأمین روشنایی در سرک های اطراف ایستگاه ها؛ سیستم های مناسب صدور تیکت های چندسفره؛ بازآرایی برای زنان جهت استفاده از مترو؛ ظرفیت سازی جنسیتی برای کارمندان پروژه؛ و توجه خاص به خانواده های تحت سرپرستی زنان پس از اسکان مجدد آنها در پروگرام های اعاده معیشت ها.

INFOCUS

این هیئت ارزیابی های سالانه از تطبیق پالیسی جنسیت و انکشاف بعمل آورده است.

صندوق جنسیت و معاونت انکشافی (۲۰۰۳) بانک انکشاف آسیایی را در زمینه تطبیق پالیسی جنسیت و پلان عملی مربوط به آن یاری می کند. این صندوق بودیجه قرضی قابل توجه را در اختیار بانک انکشاف آسیایی قرار می دهد تا پروژه های این بانک از حساسیت بیشتر نسبت به نگرانی های جنسیتی برخوردار شوند. این صندوق از طریق پروژه های قرضه های بانک انکشاف آسیایی، آزمایش شیوه های ابتکاری برای دستیابی به برابری جنسیتی را حمایت می کند.

تشریح دانش

بانک انکشاف آسیایی از طریق محصولات بکارگیری دانش از عدالت جنسیتی حمایت می کند. این محصولات عبارتند از: ارزیابی های جنسیتی کشوری؛ ابزار های جهت دهی جنسیتی که شامل: چک لست های سکتوری چندزبانه، مجموعه ابزار جنسیت و قانون، یک رهنمود در مورد شامل سازی مبارزه با قاچاق در پروژه ها و یک بررسی از پروگرام های جنسیت شمول وقایه از اچ آی وی؛ تحقیقات و مطالعات در مورد قاچاق انسان، جنسیت و حکومت داری محلی، جنسیت و اهداف انکشافی هزارساله، و ارزیابی نتایج برابری جنسیتی؛ و مطالعات موردی. ”عملکرد های اجتماعی بانک انکشاف آسیایی در زمینه مسائل جنسیتی“ به طور منظم و جهت تشریح تجارب در زمینه فعالیت های جنسیت شمول و یادگیری از تحقیقات مجهز به جدیدترین روش های علمی در سمینارها و رویدادهای علمی اشتراک می نماید.

همکاری نتیجه محور

با توجه به محدود بودن منابع ”درون سازمانی“ بانک انکشاف آسیایی، این بانک ضرورت به همکاری با دیگر سازمان ها دارد. بانک انکشاف آسیایی در سطح پروژه ها به طور نزدیک با دفاتر ملل متحد، همکاران انکشافی و سازمان های غیردولتی در کشورهای مختلف همکاری می کند تا به مقاصد مرتبط به برابری جنسیتی دست یابد. بانک انکشاف آسیایی همچنین در شبکه های تشریح دانش جنسیتی، مانند ”گروه کاری موضوعی و منطقی ملل متحد در زمینه جنسیت“، ”گروه کاری بانک های انکشافی چندجانبه در زمینه جنسیت“، و ”شبکه جنسیت سازمان همکاری و انکشاف اقتصادی“ فعال بوده است.

همچنین بانک انکشاف آسیایی طرح های مبتکرانه و به لحاظ جنسیتی پاسخگو را در سکتور های مانند سکتور اداره عامه، مالی، ترانسپورت و انرژی معرفی می کند. در صورت امکان، پروگرام های قرضوی، ابتکارات در زمینه پالیسی جنسیتی و اصلاحات حقوقی را نیز احتوا می کنند.

ارزیابی های جنسیتی کشوری: بانک انکشاف آسیایی ارزیابی های جنسیتی کشوری را تدبیر می نماید تا تعیین کند که استراتژی های همکاری کشوری چگونه می توانند به تطبیق هر چه بیشتر عدالت جنسیتی و توانمندسازی زنان کمک نمایند. دولت ها همچنین این ارزیابی ها را منحنی اسناد پلان گذاری استراتژیک مورد استفاده قرار می دهند.

هر سال حداقل دو ارزیابی اضافی تدبیر می شوند و یافته های کلیدی آنها در استراتژی های همکاری کشوری بانک انکشاف آسیایی شامل ساخته می شود.

گفتمان پالیسی و حمایت از کشورهای عضو در حال انکشاف: گفتمان پالیسی در کشورها و در منطقه می تواند سبب ترویج پالیسی و اصلاحات قانونی بلحاظ جنسیتی پاسخگو شوند.

نمونه های از این اصلاحات قانون و پالیسی عبارتند از قوانین برابری جنسیتی، اقدامات خاص موقت برای نمایندگی زنان در ارگان های حکومت محلی و سازمان های محلی، و قباله دهی مشترک برای زنان و شوهران آنها در هنگام تخصیص زمین.

متخصصین جنسیتی بانک انکشاف آسیایی به شکل هر روزه و زار تخانه های ذریبط را در این زمینه یاری می نمایند. ابتکارات تبادل دانش میان همترانان و یادگیری از همتران (Peer Learning) در زمینه جهت دهی جنسیتی نیز می تواند در زمینه ایجاد و توسعه ظرفیت پالیسی سازان، ادارات سکتوری و سایر عاملین انکشافی موثر واقع گردد.

ارتقای موثریت سازمانی: بسیاری از پیشرفت ها در زمینه جهت دهی جنسیتی قابل انساب به متخصصین جنسیتی بانک انکشاف آسیایی می باشند. این متخصصین در زمینه گسترش پروگرام قرضه دهی جهت رسیدگی به مسائل جنسیتی و تقویت ظرفیت های جهت دهی جنسیتی در ادارات اجرایی، کار نموده اند.

اجتماع خارجی جنسیت و انکشاف، که یک هیئت مشورتی که متشکل از کارشناسان جنسیتی، دانشمندان و فعالان خارجی از سرتاسر کشور های منطقه می باشد، در زمینه حمایت از بانک انکشاف آسیایی کار می کند.

نماینده بانک انکشاف آسیایی

سونوی تناکا
ریاست انکشاف پایدار و
منطقی

www.adb.org/Gender/

برای معلومات و سوالات، از طریق آدرس ذیل با مرکز رسانه ای بانک انکشاف آسیایی به تماس شوید

mediacenter@adb.org
شماره تماس: +63 2 632 5090