

# 社会性别和发展

促进性别平等是亚行实现  
共享式可持续发展变革的驱动力之一

- 挑战：** 尽管亚太地区各经济体发展迅速，但仍有许多妇女在收入和生活水平方面受到不平等的待遇。如果不采取适当的政策措施，当前的全球经济危机将使这种情况进一步恶化。
- 战略：** 亚洲开发银行(亚行)的《2020战略》支持在亚太地区促进性别平等的政策和计划。
- 响应：** 亚行将通过其业务促进性别平等。到2012年，将至少有40%的主权投资项目中包含显著的“社会性别主流化”内容。

*“如果有一半人口的权利被忽视，  
亚太地区将无法实现共享式的可持续发展。”*

—— 高级社会发展专家（社会性别和发展）Sonomi Tanaka

## 亚行《2020战略》 满足亚太地区发展需要

### 战略方向

- 共享式经济增长
- 环境可持续的发展
- 区域一体化

### 变革推动因素

- 私营部门
- 良好治理
- 性别平等
- 知识解决方案
- 伙伴合作

更多详情，请浏览：  
[www.adb.org/Strategy2020/](http://www.adb.org/Strategy2020/)

亚太地区的快速经济增长大大减少了生活在赤贫线以下的人口数量。然而，收入和生活水平方面的不平等依然存在，女性受到不平等对待的现象尤其严重。

在联合国“千年发展目标”中，实现在教育方面的性别平等的目标已取得实质性进展，但其它目标的完成情况则不容乐观。

妇女在非农业产业就业和参与政治活动方面仍处于弱势。亚太地区总体孕产妇死亡率高达千分之三，仅次于撒哈拉以南的非洲地区。

全球金融危机正在影响亚太地区。在1997年的亚洲金融危机中，大多数国家女性的劳动力参与率降幅超过男性。家庭中妇女和女童无报酬的家务劳动替代了不断萎缩的公共社会服务，但妇女和儿童的健康因此受到损害，并且失去了受教育的机会。

据预测，目前的危机将严重损害“千年发展目标”中社会性别平等目标已经取得的进展。

## 促进性别平等的行动

亚行在《性别和发展政策》（1998）和《2008—2010性别和发展行动计划》中提出亚行所有业务都应关注性别平等问题。亚行的《2020战略》确定了性别平等是五大变革驱动力之一。

**贷款业务中的“社会性别主流化”。**亚行制订了针对具体项目的性别平等行动计划，推动在监测和实施具体项目时关注性别平等问题，鼓励妇女参与项目活动，并确保资源划拨，使妇女获得直接、具体的利益。

在一些传统上更适合推动“社会性别主流化”的部门，如教育、保健、供水和卫生、农业和自然资源等，以上措施的成效最为显著。

亚行还在法律、经济管理、金融和运输等部门进行了设计创新，以促进社会性别平等。而且，尽可能地在项目规划中纳入有关社会性别平等政策和法律改革的创新内容。

**《国别社会性别评估》。**亚行定期进行国别社会性别评估，以确定亚行的《国别合作伙伴战略》在促进性别平等和妇女权益方面所起到的作用。同时，各成员国政府也将该评估报告视为其战略规划文件的组成部分。

## 社会性别和基础设施

2008年11月，亚行和世界银行在马拉尼拉共同组织了一次非常成功的横向学习交流——“基础设施项目中的性别平等主流化：亚洲区域会议”，展示了亚太地区在基础设施建设方面响应妇女需求的成功做法。本次学习活动由多边开发银行性别问题工作组主办，目前该工作组由亚行主持。来自亚太地区水利、交通、能源、城市发展和农村发展等主管部门的近100名代表参加了该活动。

亚行每年至少对三个成员体进行国别社会性别评估，并将主要评估结果纳入亚行的《国别合作伙伴战略》。

**政策对话和对发展中成员体的支持。**与各成员体和亚太地区内开展政策对话，有助于促进社会性别平等，推动相关政策和法律改革。

例如：制订促进社会性别平等的法律、在地方政府机构和社区组织中积极争取妇女的代表权，以及夫妻共同拥有分配的土地。

亚行各代表机构的社会性别问题专家为相关行业主管部门提供日常支持。就“社会性别主流化”开展地区性同行间的交流和横向学习活动也有助于政策制定者、行业机构和其它开发机构了解相关信息，并提高自身能力。关注主题包括：农村发展中的社会性别平等问题、发展的有效性和基础设施问题。

**提高组织的有效性。**亚行的社会性别问题专家为促进社会性别平等进行了大量工作，致力于拓展有益于推进性别平等的贷款业务，并不断提高各执行机构在“社会性别主流化”方面的能力。



在亚行资助的宁夏公路发展项目中的农村路建设工地上，一位回族妇女与男人们一起干活。

“社会性别与发展外部论坛”是由亚太地区社会性别问题的外部专家、学者和积极份子组成的咨询机构，其主要工作是亚行为提供相关支持。该论坛就社会性别与发展政策实施情况进行年度评估。

亚行的“社会性别与发展合作基金”（2003年）通过协助亚行实施促进性别平等的政策和有关行动计划，促进亚太地区的性别平等，并保障妇女权益。它为促进性别平等的活动提供了重要的赠款支持，尤其是和亚行贷款项目结合开展试点，共同探索实现两性平等的创新途径。

## 共享知识

亚行还通过知识产品支持实现性别平等，如：《国别社会性别评估》、“社会性别主流化”工具包（包括翻译成多种语言的部门检查清单，社会性别和法律工具包，项目中的反贩卖人口活动指南，以及交通运输项目中的性别和艾滋病问题）、贩卖人口活动调查研究、社会性别和地方治理、社会性别和“千年发展目标”、性别平等成果评估和成功案例的研究等。

## 加强合作，扩大成果

由于亚行自身资源有限，与其它机构的合作必不可少。在项目层面，亚行与位于各成员体的联合国分支机构、发展伙伴和非政府组织密切合作，以加快实现性别平等。

亚行还一直积极参与各种社会性别知识网络，如联合国性别专题地区工作组、多边开发银行性别问题工作组和经济合作与发展组织的性别网站。

## 焦点

**亚行联系人：**  
区域和可持续发展局  
Sonomi Tanaka

[www.adb.org/Gender/](http://www.adb.org/Gender/)

如需垂询，请联络：  
亚行媒体中心  
[mediacenter@adb.org](mailto:mediacenter@adb.org)  
电话：+63 2 632 5090